

OBJETIVOS DEL PROYECTO InES GÉNERO

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 1

OBJETIVO: Identificar los principales mecanismos de reproducción de desigualdades de género y diseñar e implementar un marco normativo y reglamentario orientado a la promoción y ejecución de acciones tendientes a la equidad de género en I+D+i+e.

ESTRATEGIAS OE1:

1. Diagnóstico de género en I+D+i+e en la UMayor.
2. Diseño participativo de una Política de Igualdad de Género en I+D+i+e.
3. Implementación de la Política de Igualdad de Género en I+D+i+e, y formulación del Plan de Igualdad de Género en I+D+i+e
4. Modificación de las normativas y reglamentos existentes en coherencia con la Política y el Plan de Igualdad de Género en I+D+i+e.
5. Formación de capacidades institucionales.

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 2

OBJETIVO: Promover la incorporación de la perspectiva de género de manera transversal en todos los ámbitos de I+D+i+e, como una estrategia para mejorar la calidad e integridad del proceso de generación y aplicación de conocimientos.

ESTRATEGIAS OE2:

1. Diseño, implementación y consolidación de un Núcleo de Estudios de Género (NEG).
2. Diseño, implementación y adjudicación anual de un Fondo de I+D con perspectiva de género.
3. Diseño e implementación de un Curso de Actualización Disciplinar sobre Perspectiva de Género.

4. Charlas informativas "Mujeres en la ciencia".

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 3

OBJETIVO: Diseñar e implementar iniciativas y acciones que permitan el desarrollo, consolidación y liderazgo de mujeres y disidencias en cada una de sus etapas, fomentando su avance y visibilidad en las áreas de I+D+i+e.

ESTRATEGIAS OE1:

1. Desarrollo de mentorías de acompañamiento y formación en investigación
2. Diseño e implementación de la Cátedra "Ciencia con perspectiva de género UMayor".
3. Talleres de innovación, emprendimiento y tecnología.
4. Diseño e implementación de "Premio Anual a la Investigación de Mujeres y Disidencias".
5. Apoyo a formación doctoral de investigadoras en etapa inicial.
6. Diseño, implementación y adjudicación anual de un Fondo de i+e exclusivo para académicas.

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 4

OBJETIVO: Establecer un sistema de seguimiento, monitoreo y optimización permanente del modelo de desarrollo de capacidades institucionales para la equidad de género en I+D+i+e en la Universidad Mayor.

ESTRATEGIAS OE1:

1. Diseño e instalación de un sistema de seguimiento y monitoreo, que permita el traspaso y sustentabilidad del modelo desde un plan de desarrollo de mediano plazo a uno de largo plazo.